

# PALKITSEMIS- RAPORTTI 2020

F-Secure 



# PALKITSEMISRAPORTTI

## Johdanto

Vuonna 2020 uudistettu pörssi-yhtiöiden hallinnointikoodi ja uusi EU-direktiivi osakkeenomistajien oikeuksista (SHRD) lisäsivät vaatimuksia yhtiöiden läpinäkyvyydelle ja raportoinnille. F-Securen palkitsemispolitiikka uudistettiin vastaamaan näitä vaatimuksia, ja se hyväksyttiin yhtiökokouksessa toukokuussa 2020. Nyt julkaistava palkitsemisraportti on uudistettu hallinnointikoodin ja SHRD:n mukaisesti, ja se tarjoaa kattavan kuvan F-Securen toimielinten palkitsemisesta tilikaudella 2020.

### Palkitsemisen periaatteet F-Securella

F-Securen palkitseminen on yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti suunniteltu edistämään yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista ja pitkän tähtäimen kannattavuutta. Yhtiön tavoitteena on palkita suorituksen ja osaamisen perusteella. Palkitsemisen tulee olla kilpailukyistä vertailuryhmiin nähden, lisätä sitoutumista yhtiöön ja olla johdonmukaista koko yhtiössä. Nämä periaatteet on huomioitu yhtiön palkitsemisessa tilikaudella 2020.

Toimitusjohtajan palkitseminen noudattaa samoja peruseriaatteita kuin yhtiön työntekijöiden palkitseminen. Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta määräytyy suoriutumisen perusteella. Tavoitetasolla lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet muodostavat 57% kokonaispalkitsemisesta. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet perustuvat yhtiön taloudelliseen suoriutumiseen, jotta yhtiön menestyksellä on vahva yhteys toimitusjohtajan palkitsemiseen. Toimitusjohtajan odotetaan keräävän ja säilyttävän merkittävä, euromääräisesti vähintään vuoden peruspalkkaa vastaava määrä yhtiön osakkeita, jotta johdon ja osakkeenomistajien intressit olisivat yhteneväiset.

### Palkitseminen vuonna 2020

Jotta F-Securen palkitseminen on kilpailukyistä ja linjassa markkinakäytännön kanssa, hallituksen henkilöstövaliokunta tarkastelee säännöllisesti ylimmän johdon palkitsemista vertailuryhmiin nähden. Vuoden 2020 aikana valiokunta tarkasteli toimitusjohtajan palkitsemista suhteessa vertailuyhtiöihin ja totesi, että peruspalkka on markkinamediaanin tasolla mutta lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien ansaintamahdollisuudet ovat jonkin verran markkinamediaania korkeammalla tasolla.

Vuoden 2020 aikana yhtiössä uusittiin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ja käynnistettiin suoritusperusteinen osakeohjelma, joka on yhtiön pääasiallinen pitkän aikavälin osakeohjelma, sekä ehdollinen osakeohjelma, joka toimii täydentävänä kannustinjärjestelmänä. Kaikkien pitkän aikavälin osakepohjaisten kannustinjärjestelmien tarkoituksena on sitouttaa, kannustaa ja palkita valittuja yksittäisiä avainhenkilöitä sekä yhdenmukaistaa heidän ja yhtiön osakkeenomistajien intressit luomalla avainhenkilöille pitkän aikavälin osakeintressiä.

Marraskuussa 2020 Juhani Hintikka nimitettiin toimitusjohtajaksi ja tämän muutoksen yhteydessä palkitsemispolitiikkaan tehtiin poikkeus, kun uudelle toimitusjohtajalle myönnettiin kertaluonteinen ehdollinen osakepalkkio ehdollisen osakeohjelman mukaisesti. F-Securen palkitsemispolitiikan mukaan hallitus voi päättää väliaikaisesti poiketa palkitsemispolitiikasta poikkeuksellisissa tilanteissa, kuten esimerkiksi toimitusjohtajan vaihtuessa. Tähän palkkioon ei liity yhtiön taloudelliseen suoriutumiseen perustuvia kriteerejä, ja palkkio maksetaan kolmen vuoden rajoitusjakson jälkeen sillä edellytyksellä, että työsuhde on ollut keskeytyksettä voimassa

maksuhetkellä vuonna 2024. Toimitusjohtajan peruspalkaksi määriteltiin 350 000 EUR vuodessa. Muilta osin toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien ansaintamahdollisuudet pysyivät ennallaan sellaisina kuin ne on määritelty yhtiön palkitsemispolitiikassa.

Toimitusjohtaja Samu Konttiselle maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2020 yhteensä 482 863 EUR (466 780 EUR vuonna 2019), josta 172 442 EUR (171 192 EUR vuonna 2019) oli suoriutumiseen perustuvaa palkitsemista. Juhani Hintikalle maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2020 yhteensä 58 374 EUR.

Vuoden 2020 lopussa toimitusjohtaja Juhani Hintikka ei omistanut F-Securen osakkeita.

## Ylimmän johdon palkitseminen

F-Secure on viime vuosina panostanut kasvuun, ja tämä on näkynyt liikevaihdon kehittämisessä vuodesta 2016 lähtien. COVID-19-pandemia vaikutti markkinoihin voimakkaasti vuonna 2020 ja sen johdosta liikevaihdon kasvu hidastui. Toisaalta yhtiön kannattavuus on kehittynyt huomattavasti vuosina 2019 ja 2020.

Samalla ajanjaksolla ylimmän johdon palkitseminen on kehittynyt maltillisesti. Hallituksen palkitseminen tuotiin lähemmäs markkinamediaania vuonna 2018, ja se on pysynyt samalla tasolla sen jälkeen. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on vaihdellut vuosien välillä, sillä merkittävä osa palkitsemisesta on sidottu yhtiön taloudelliseen suoriutumiseen.

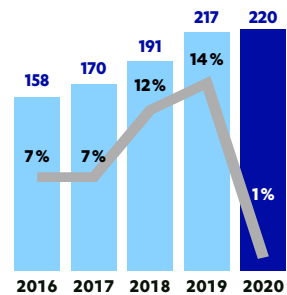
Keskimääräinen vuosittainen palkitseminen (EUR)	2016	2017	2018	2019	2020
Toimitusjohtaja <sup>1)</sup>	630 912	407 070	616 361	466 780	482 863
Hallituksen puheenjohtaja	69 000	55 000	80 000	80 000	80 000
Muut hallituksen jäsenet <sup>2)</sup>	40 400	32 000	40 500	40 500	40 500
Työntekijät <sup>3)</sup>	65 521	69 860	62 279	62 650	61 832

<sup>1)</sup> Kalenterivuoden aikana maksetut palkat ja palkkiot sisältäen peruspalkan sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet.

<sup>2)</sup> Keskiarvo hallituksen jäsenille maksetuista palkkioista pois lukien hallituksen henkilöstöedustaja.

<sup>3)</sup> Kalenterivuoden aikana maksetut palkat ja palkkiot jaettuna vuoden keskimääräisellä globaalilla työntekijämäärällä.

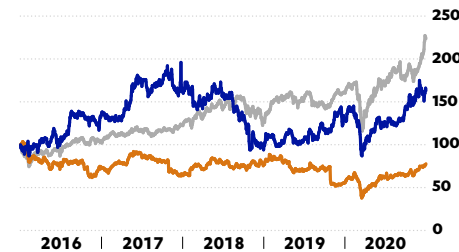
## Liikevaihdon kehitys 2016–2020



● Liikevaihto, MEUR  
● Liikevaihto, vuosittainen kasvu-%

## Teoreettisen vuonna 2016 tehdyn 100 EUR investoinnin arvo

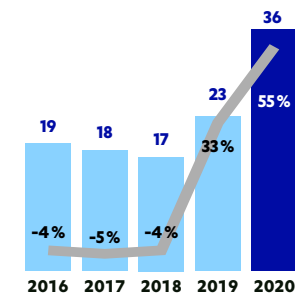
Osakkeen hinnan kehitys, maksetut osingon investoitu takaisin osakkeeseen



● F-Secure  
● OMX TECH  
● HACK

Lähde: FactSet

## Oikaistun käyttökateen kehitys 2016–2020



● Oikaistu käyttökate, MEUR  
● Oikaistu käyttökate, vuosittainen kasvu-%

# Hallituksen palkitseminen

F-Securen yhtiökokous päätti 12. 5. 2020, että hallitukselle maksetaan kiinteä vuosipalkkio toimikaudelta, joka päättyy seuraavaan yhtiökokoukseen. Arviolta 40 % vuosipalkkiosta maksetaan F-Securen osakkeina. Erillisiä kokouspalkkioita ei makseta hallituksen jäsenille. Yhtiö maksaa osakkeisiin liittyvän varainsiirtoveron hallituksen jäsenten puolesta.

Hallituksen jäsenten osalta muutokset yhtiön osakkeiden omistuksessa ja osakkeina maksetut palkkiot raportoidaan markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti. Tähän liittyvät pörssitiedotteet löytyvät yhtiön verkkosivuilta.

Hallituksen puheenjohtajan kiinteä vuosipalkkio on 80 000 EUR, valiokunnan puheenjohtajan 48 000 EUR, hallituksen jäsenen 38 000 EUR ja hallituksen henkilöstön edustajan 12 667 EUR.

Hallituksen jäsenten matkakulut sekä muut hallitustyöskentelyyn välittömästi liittyvät kulut korvataan yhtiön kulloinkin voimassa olevan korvauspolitiikan mukaan. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle tarjotaan assistentti- ja hallintopalvelut.

## Hallitukselle maksetut palkkiot vuonna 2020

<b>Jäsen</b>	<b>Rahana maksettu palkkio</b>	<b>Osakkeina maksettu palkkio, EUR</b>	<b>Osakkeina maksettu palkkio, kpl</b>	<b>Yhteensä</b>
Risto Siilasmaa	47 772 EUR	32 228 EUR	11 510	80 000 EUR
Pertti Ervi	28 663 EUR	19 337 EUR	6 906	48 000 EUR
Bruce Oreck	22 692 EUR	15 308 EUR	5 467	38 000 EUR
Päivi Rekonen	22 692 EUR	15 308 EUR	5 467	38 000 EUR
Tuomas Syrjänen	22 692 EUR	15 308 EUR	5 467	38 000 EUR
Keith Bannister <sup>1)</sup>	22 692 EUR	15 308 EUR	5 467	38 000 EUR
Robert Bearsby <sup>1)</sup>	7 565 EUR	5 102 EUR	1 822	12 667 EUR
<b>Yhteensä</b>	<b>174 770 EUR</b>	<b>117 897 EUR</b>	<b>42 106</b>	<b>292 667 EUR</b>

<sup>1)</sup> 12. 5. 2020 alkaen

# Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksetut palkat ja palkkiot sekä vuoden 2020 perusteella maksettavat palkkiot on esitetty alla olevassa taulukossa.

## Toimitusjohtaja Samu Konttinen

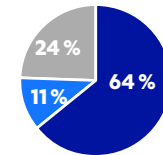
	Maksut vuoden 2020 aikana	Maksut vuoden 2020 perusteella
<b>Peruspalkka, sisältäen luontaisedut</b>	310 421 EUR	–
<b>Lisäeläkkeet ja muut edut</b>	–	–
<b>Lyhyen aikavälin palkkiot (STI)</b>		
Ansaintajakso 2019	13 303 EUR	
Ansaintajakso 2020	41 874 EUR	91 503 EUR
<b>Pitkän aikavälin palkkiot (LTI)</b>		
LTI 2017–2019	117 265 EUR	
LTI 2018–2020		21 600 osaketta
<b>Yhteensä</b>	<b>482 863 EUR</b>	<b>91 503 EUR / 21 600 osaketta</b>

## Toimitusjohtaja Juhani Hintikka

	Maksut vuoden 2020 aikana	Maksut vuoden 2020 perusteella
<b>Peruspalkka, sisältäen luontaisedut</b>	58 374 EUR	–
<b>Lisäeläkkeet ja muut edut</b>	–	–
<b>Lyhyen aikavälin palkkiot (STI)</b>		
Ansaintajakso 2019	–	–
Ansaintajakso 2020	–	25 083 EUR
<b>Pitkän aikavälin palkkiot (LTI) EUR/osakkeet</b>		
LTI 2017–2019	–	–
LTI 2018–2020	–	–
<b>Yhteensä</b>	<b>58 374 EUR</b>	<b>25 083 EUR</b>

## Toimitusjohtaja Samu Konttinen

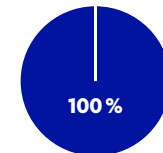
Vuonna 2020 maksettujen palkkioiden jakautuminen



● Peruspalkka ● STI ● LTI

## Toimitusjohtaja Juhani Hintikka

Vuonna 2020 maksettujen palkkioiden jakautuminen



● Peruspalkka

## F-Securen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien rakenne

**Lyhyen aikavälin palkkiot** maksetaan puolivuositain.

Toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksetut palkkiot koostuvat vuoden 2019 toisen puolikkaan sekä vuoden 2020 ensimmäisen puolikkaan maksuista. Vuoden 2019 lyhyen aikavälin palkkio toimitusjohtaja Samu Konttiselle perustui liikevaihdon kasvuun (70 %) sekä oikaistuun käyttökatteeseen (30 %). Kokonaistoteuma näistä kahdesta tavoitteesta vuoden 2019 toiselta puoliskolta oli 33,0 %, ja sitä vastaava palkkio maksettiin maaliskuussa 2020.

Toimitusjohtaja Samu Konttisen vuoden 2020 lyhyen aikavälin palkkio perustui liikevaihtoon (60 %) sekä oikaistuun käyttökatteeseen (40 %). Kokonaistoteuma näistä tavoitteista koko vuodelta 2020 oli 86,0 %, ja sitä vastaava palkkio maksetaan kahdessa erässä, elokuussa 2020 ja helmikuussa 2021.

Toimitusjohtaja Juhani Hintikan vuoden 2020 lyhyen aikavälin palkkio perustui liikevaihtoon (60 %) sekä oikaistuun käyttökatteeseen (40 %). Kokonaistoteuma näistä tavoitteista koko vuodelta 2020 oli 86,0 %, ja sitä vastaava palkkio maksetaan helmikuussa 2021. Palkkio maksetaan suhteutettuna työskentelyaikaan yhtiössä.

**Vuonna 2020 maksettu pitkän aikavälin palkkio** perustui

ansaintajaksoon 2017–2019. Ansaintajakson kriteerinä oli vuoden 2019 liikevaihto. Ansaintajakson toteuma oli 56,7 %, jota vastaava palkkio maksettiin toimitusjohtaja Samu Konttiselle huhtikuussa 2020. Palkkio maksettiin osittain osakkeina ja osittain rahana.

Vuonna 2021 tullaan maksamaan ansaintajakson 2018–2020 palkkio, jonka perusteena oli vuoden 2020 liikevaihto. Tämän ohjelman toteuma on arviolta 30,0 %, ja sitä vastaava bruttopalkkio, 21 600 osaketta, tullaan maksamaan entiselle toimitusjohtajalle, Samu Konttiselle, maaliskuussa 2021 osittain rahana ja osittain osakkeina.