2012 F-Secure Oyj

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ (CORPORATE GOVERNANCE STATEMENT)

Yleistä

F-Secure Oyj soveltaa toimintaansa yrityksen hallinnointiin liittyviä sääntöjä ja korkeita eettisiä periaatteita. F-Securen hallinnointiperiaatteet noudattavat Suomen lainsäädäntöä, F-Securen yhtiöjärjestystä, Helsingin pörssin sääntöjä sekä Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen 2010 julkistamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Koodi on julkisesti saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

F-Securen hallinto- ja ohjausjärjestelmä on esitelty alla pääpiirteissään. Lisäksi selvityksessä on kerrottu hallituksen, sen valiokuntien ja muiden hallintoelimien keskeisimmistä tehtävistä vuonna 2012. Kertomus sisältää myös kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä. Lisätietoja liittyen corporate governanceen on esitetty yhtiön Internet-sivuilla.

Varsinainen yhtiökokous

F-Secure Oyj:n ylin hallinnollinen elin on yhtiökokous. Yhtiökokouksen tehtävät on kattavasti esitetty osakeyhtiölaissa, F-Securen yhtiöjärjestyksessä sekä muissa säännöksissä. Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenmäärän, vahvistaa hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot, nimeää hallituksen jäsenet, hyväksyy tilinpäätöksen, päättää osinkojen määrän, valitsee tilintarkastajat ja päättää muista asioista siten kuin F-Secure Oyj:n yhtiöjärjestyksessä ja Suomen osakeyhtiölaissa on selostettu. Yhtiökokous on pidettävä tietyn ajan kuluessa tilivuoden päättymisen jälkeen hallituksen ehdotuksen mukaisesti ja lain säätämässä järjestyksessä. F-Securella on vain yksi osakesarja ja siten kaikilla osakkeilla on yhtäläinen äänioikeus.

Vuonna 2012 varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä, HTC Ruoholahdessa 3.huhtikuuta. Yhtiökokouksen keskeisimmät päätökset on selostettu hallituksen toimintakertomuksessa.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tavoite on ohjata yhtiön liiketoimintaa siten, että se antaa pitkällä tähtäimellä mahdollisimman hyvän tuoton yhtiöön tehdyille sijoituksille ja yhtiön osakkeenomistajille. Hallitus edustaa kaikkia osakkeenomistajia ja toimii aina yhtiön ja osakkeenomistajien parhaan edun mukaisesti.

Hallitus on velvollinen varmistamaan, että yhtiön kirjanpidon ja taloushallinnon valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Hallituksen kokouksissa käsitellään säännöllisesti yhtiön toimitusjohtajan esittelemät raportit yhtiön taloudellisesta tilanteesta ja toiminnasta. Lisäksi hallituksen tehtävä on valmistella

© 2012 F-SECURE CORPORATION. ALL RIGHTS RESERVED.

yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat, päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta sekä varmistaa, että yhtiökokouksessa tehdyt päätökset toteutetaan.

Kaikki yhtiön kannalta merkittävät tai vaikutukseltaan pitkäaikaiset asiat on käsiteltävä hallituksessa. Näihin kuuluvat muun muassa strategiset linjaukset, budjettien ja toimintasuunnitelmien hyväksyminen ja näiden toteutuksen valvonta, yritysostot ja yhtiön rakenne, yhtiön toimintaa koskevat merkittävät investoinnit, kirjanpidon ja taloushallinnon valvonnan organisointi, sisäiset valvontajärjestelmät ja riskien hallinta sekä henkilöstöpolitiikka ja palkkiojärjestelmät.

Yhtiön hallituksen tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muiden asianomaisten lakien ja säännösten mukaisesti. Yhtiöjärjestys ja hallituksen ja sen valiokuntien tarkemmat tehtävät ja työjärjestykset ovat nähtävillä yhtiön Internet-sivuilla.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallituksessa on vähintään kolme ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä, ja toimikausi päättyy jäsenten valintaa seuraavan yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten määrän yhtiöjärjestyksen mukaisesti ja valitsee hallituksen jäsenet. Hallituksen jäsenet valitsevat puheenjohtajan keskuudestaan. Lisäksi hallituksen jäsenet valitsevat sihteerin, joka voi olla myös hallitukseen kuulumaton henkilö. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi. Enemmistön hallituksen jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia. Yksityiskohtaisempaa tietoa hallitusjäsenyydestä on määritelty yhtiön yhtiöjärjestyksessä.

Hallitus kokoontuu toimikauden aikana vähintään viisi kertaa. Hallitus myös arvioi omaa toimintaansa vuosittain.

Hallitus vuonna 2012

F-Secure Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2012 päätti hallituksen varsinaisten jäsenten lukumääräksi kuusi (6). Varsinaisiksi jäseniksi valittiin uudelleen **Risto Siilasmaa**, **Jussi Arovaara, Sari Baldauf, Pertti Ervi, Juho Malmberg ja Anu Nissinen**. Hallitus valitsi puheenjohtajaksi Risto Siilasmaan.

Yllämainituista F-Secure Oyj:n hallituksen jäsenistä enemmistö, Pertti Ervi, Sari Baldauf, Juho Malmberg, Jussi Arovaara ja Anu Nissinen, ovat sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia. Hallituksen puheenjohtaja Risto Siilasmaa on yhtiön suurin osakkeenomistaja.

Hallitus kokoontui 10 kertaa vuonna 2012 ja osallistumisprosentti oli lähes 100%. Vuonna 2012 hallituksen keskeisimpiä tehtäviä olivat yleisten tehtävien lisäksi yhtiön johdon tukeminen kasvustrategian implementoinnissa, uuden toimitusjohtajan perehdyttäminen, yhtiön uudelleenorganisoinnin hyväksyminen, osallistuminen uusien johtoryhmän jäsenten valintaan sekä tuotteistamiskyvykkyyden tehostamisen tukeminen. Strategian mukaisesti F-Securen tärkeimmät tavoitteet ovat kasvu ja markkinoiden laajentaminen. Tavoitteiden saavuttamiseksi yhtiö laajentaa edelleen tuotevalikoimaansa uusilla innovatiivisilla ratkaisuilla, jotka tukevat perinteisiä tietoturvapalveluita eritysesti pilvipalveluliiketoiminnassa. Yhtiö tarjoaa tuotteitaan kolmen jakelukanavan kautta, joista suurin on tällä hetkellä operaattorikanava. Yhtiön strategiaa on kuvattu tarkemmin hallituksen kertomuksessa.

Muita keskeisiä tehtäviä olivat yhtiön yleinen taloudellinen valvonta, budjetin hyväksyminen, johdon tulostavoitteiden asettaminen sekä johtoryhmän ja muiden avainhenkilöiden insentiiviohjelmasta päättäminen.

© 2012 F-SECURE CORPORATION. ALL RIGHTS RESERVED.

Hallituksen ja sen valiokuntien kokoonpano

Hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastus- sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi nimettiin **Pertti Ervi** ja jäseniksi **Jussi Arovaara** ja **Juho Malmberg**. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi nimettiin **Sari Baldauf** ja jäseniksi **Risto Siilasmaa** ja **Anu Nissinen.**

Molempien valiokuntien työjärjestykset ovat saatavilla yhtiön Internet-sivuilla osiossa Tietoja F-Securesta > Sijoittajat > Hallinnointi.

Tarkastusvaliokunta
Tarkastusvaliokunta valmistelee, antaa neuvoja ja arvioi riskien hallintaa, sisäisiä valvontajärjestelmiä, tietojärjestelmiä, talousraportointia ja ulkoista sekä sisäistä tilintarkastusta. Vuoden 2012 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa ja osallistumisprosentti oli lähes 100%.

Vuonna 2012 tarkastusvaliokunta keskittyi monipuolisesti työjärjestyksen puitteissa yhtiön sisäisten ja ulkoisten (hosting) tietojärjestelmien toimintaan. Valiokunnassa käytiin läpi muun muassa yhtiön sisäisten valvontajärjestelmien tehokkuuden arviointia sekä yhtiön riskienhallintamenetelmiä, mukaan lukien taloudelliset ja oikeudelliset riskit. Lisäksi tarkastusvaliokunta katselmoi osavuosikatsaukset ja muut pörssitiedotteet ennen niiden julkistamista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan keskeinen tehtävä on valmistella aineistoa ja antaa neuvoja hallituksen kokoonpanoon ja kompensaatioon liittyvissä asioissa sekä asioissa, jotka liittyvät yritysjohdon palkitsemiseen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2012 ja osallistumisprosentti oli lähes 100%.

Vuonna 2012 nimitysvaliokunta keskittyi erityisesti uudelleen organisointiin sekä uusiin johtoryhmänimityksiin. Muita aiheita olivat muun muassa ylimmän johdon ja muun avainhenkilöstön pitkän ja lyhyen aikavälin insentiivipalkkiomallit sekä yhtiön sisäisen työtyytyväisyyden mittaaminen ja sen kehitystoimenpiteiden seuranta. Nimitysvaliokunta myös valmisteli esitykset hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista osakkeenomistajien hyväksyttäväksi yhtiökokouksessa.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön päivittäisestä johtamisesta. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu liiketoiminnan johtaminen hallituksen antamien ohjeiden mukaan, hallituksessa käsiteltävien asioiden esittely, hallituksen tekemien päätösten toteuttaminen ja muut osakeyhtiölaissa määritellyt asiat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää hänen palkkiostaan ja muista eduista.

Yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana toimi **Pirkka Palomäki** 1.11.2011 lähtien 15.1.2012 saakka. **Christian Fredrikson** aloitti toimitusjohtajana 16.1.2012.

© 2012 F-SECURE CORPORATION. ALL RIGHTS RESERVED.

Johtoryhmä

Toimitusjohtajan tukena yhtiön operatiivisessa johtamisessa on F-Securen johtoryhmä. Toimitusjohtaja nimittää johtoryhmän jäsenet ja päättää heidän toimisuhteeseensa liittyvistä ehdoista. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenille maksettavat palkat ja palkkiot. Yhtiön ja yksilön suoritukset vaikuttavat bonuksien ja osakeoptioiden myöntämiseen. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti kerran kuukaudessa sekä tarvittaessa useammin.

Yhtiön nykyinen johtoryhmän kokoonpano vastuualueittain on seuraava: **Christian Fredrikson** (toimitusjohtaja), **Pirkka Palomäki** (strategia), **Ari Alakiuttu** (henkilöstö), **Taneli Virtanen** (talous ja hallinto), **Pekka Usva** (yritysliiketoiminta), **Samu Konttinen** (myynti ja markkinointi), **Jari Still** (tuotekehitys), **Maria Nordgren** (myynti, kanavat) ja **Timo Laaksonen** (Content Cloud).

Johdon palkitseminen

Hallituksen palkkiot sekä hallituksen ja johtoryhmän osake- ja optio-omistukset on julkistettu tilinpäätöksen liitetiedossa 25 ja 26.Toimitusjohtajan keskeiset työsuhteen ehdot ja maksetut palkat ja palkkiot on kerrottu liitetiedossa 25. Johdon palkitsemisjärjestelmiä ja keskeisiä periaatteita on selostettu tarkemmin yhtiön verkkosivuilla julkistettavassa palkka- ja palkkioselvityksessä vuodelta 2012.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet on esitelty myöhemmin osana tätä kertomusta.

Tilintarkastajat

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan vuodeksi kerrallaan.Tilintarkastaja vastaa konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja kirjanpidon tilintarkastuksesta. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa.

Vuonna 2012 F-Secure Oyj:n tilintarkastajana jatkoi aiempien vuosien tapaan KHT-yhteisö Ernst & Young Oy. KHT-tilintarkastaja Erkka Talvinko toimi vastuullisena tilintarkastajana ja on vastuussa tilintarkastustyön ohjaamisesta ja koordinoinnista.Yhtiö maksoi vuonna 2012 tilintarkastuspalveluista yhteensä 144 917 euroa (2011: 148 493) ja muista palveluista yhteensä 101 896 euroa (2011:144 946). Ernst & Young Oy on ollut yhtiön tilintarkastajavuodesta 1999 lähtien.

Kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön liiketoiminta on tehokasta ja strategian mukaista ja että taloudellinen raportointi ja hallintoa koskevat tiedot ovat luotettavia ja sovellettavissa olevien säännösten ja toimintaperiaatteiden mukaisia.

Sisäinen valvonta sisältää kaikki ohjeistukset, säännöstöt, prosessit, käytännöt ja organisaation rakennetta koskevat tiedot, jotka auttavat varmistamaan, että liiketoimintaon kaikkien sovellettavissa olevien lakien ja säännösten mukaista ja että taloudellinen raportointi on oikein. Ohjeistukset ja määräykset on tehty sen varmistamiseksi, että taloudellinen tieto antaa oikean ja tarkan kuvan

© 2012 F-SECURE CORPORATION. ALL RIGHTS RESERVED.

toiminnasta ja yhtiön taloudellisesta tilanteesta. Toteutunutta kehitystä seurataan myynti- ja kustannustavoitteiden osalta toiminnan ohjausjärjestelmillä päivittäin, viikoittain tai kuukausittain.

Yhtiö seuraa jatkuvasti kustannusten toteutumista, kannattavuutta sekä tulevia ja lähteviä maksuja. Jos epäjohdonmukaisuuksia ilmenee, niihin tartutaan välittömästi. Yhtiön controlling-yksikkö toimii läheisessä yhteistyössä talousjohtajan ja eri liiketoimintojen kanssa, ja tarjoaa olennaista tietoa liiketoiminnan suunnittelun sekä myyntiennusteiden pohjaksi. Ennusteita ja myynnin toteutumista seurataan jatkuvasti erilaisin menetelmin. Yhtiön controlling-tiimi vastaa sisäisen laskennan oikeellisuudesta ja luotettavuudesta. Controlling-toiminto tapaa jatkuvasti yrityksen liiketoimintojen vetäjiä ja avainhenkilöitä, jotta ennusteiden luotettavuutta pystytään jatkuvasti arvioimaan.

Vuonna 2012 yhtiön sisäinen valvonta keskittyi erityisesti uudistuneen organisaation talouden hallintaan. Lisäksi valvontaa kohdistettiin edelleen etenkin pilvipalveluliiketoiminnan ja sen uudelleenjärjestelyn taloudelliseen tukemiseen. Muita tärkeitä painopistealueita olivat Latinalaisen Amerikan markkina-alueen laajentamisen taloudellinen seuranta sekä tutkimus- ja tuotekehitysprojektien aktivointien ja arvonalennusten seuranta.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen periaatteet on sisällytetty kirjallisiin toimintaohjeisiin liittyen kirjanpitoon, riskienhallintaan, sisäiseen valvontaan ja toimintoihin kaikissa F-Securen yksiköissä. Ohjeistuksia koordinoi yhtiön laskentaosasto. Yhtiön ohjeistukset kattavat myös kirjanpidon, raportoinnin, dokumentoinnin ja auktorisoinnit sekä muut olennaiset asiat. F-Securella ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa, ja siksi tämä on otettu huomioon ulkoisen tilintarkastuksen laajuutta suunnitellessa. Talousjohto tapaa tilintarkastajat useita kertoja vuodessa.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa F-Securen hallinnointi- ja johtamisjärjestelmää. Riskienhallinnan tarkoituksena on auttaa yhtiötä saavuttamaan tavoitteensa ja tukea yhtiön toiminnan jatkuvuutta varmistamalla, että

- yhtiöllä on kattava käsitys toimintaan liittyvistä riskeistä, sekä mahdollisuuksista että uhista;
- riskienhallintatoimenpiteitä johdetaan aktiivisesti ja ennakoivasti;
- yhtiöllä on järjestelmälliset menetelmät riskien tunnistamiseen, analysointiin, arviointiin ja hallintaan;
- yhtiöllä on selkeä käsitys riskienhallintaa koskevista rooleista ja vastuista;
- yhtiöllä on järjestelmälliset menetelmät toteutuneiden riskien keräämiseen ja analysointiin sekä niistä oppimiseen.

Riskienhallinnan perusta on määritelty yhtiön riskienhallintasäännöstössä (Risk Management Policy). Säännöstössä ilmaistaan riskienhallinnan tahtotila ja valtuudet sekä kuvataan prosessit ja käytännöt, joita käytetään keskeisten riskien tunnistamiseen, tiedottamiseen ja hallintaan. Säännöstö myös varmistaa, että riskienhallintaa koskevat vastuut on määritelty asianmukaisesti.

Yhtiön hallitus hyväksyy riskienhallintasäännöstön ja määrittelee yhtiön yleisen suhtautumisen riskeihin. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta ovat vastuussa yhtiön keskeisimpien riskien ja niitä koskevien hallintamenettelyjen seurannasta sekä säännöstön asianmukaisen toteuttamisen

© 2012 F-SECURE CORPORATION. ALL RIGHTS RESERVED.

valvonnasta. Tarkastusvaliokunta tarkastelee keskeisimpiä riskejä ja arvioi riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta vuosittain.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat vastuussa hallitukselle riskienhallinnan vaatimusten ja menettelyjen hyväksymisestä ja niiden johdonmukaisesta noudattamisesta yhtiössä.

Yhtiön riskienhallinnan yksikkö vastaa riskien tunnistamiseen, analysointiin, arviointiin ja käsittelyyn liittyvän prosessin suunnittelusta ja ylläpidosta. Riskejä arvioidaan kaksi kertaa vuodessa osana yhtiön puolivuosittaista toiminnan suunnittelua. Johtoryhmä tarkastelee riskejä yhtiötasolla puolivuosittaisen operatiivisen suunnittelutyön yhteydessä ja hyväksyy yhtiötason riskiprofiilin. Hallitus ja sen valiokunnat hyväksyvät ja seuraavat raportointimenettelyjä sekä tarkkailevat yhtiön liiketoiminta- ja hallintoprosessien riittävyyttä, asianmukaisuutta ja tehokkuutta.

Koko yhtiön kattavaa viikoittaista ja kuukausittaista talousraportointia käytetään taloudellisten tavoitteiden toteutumisen seurantaan. Raportointi kattaa toteutuman, suunnitelmat ja ajantasaiset ennusteet. Yhtiö pyrkii hallitsemaan toimintaansa liittyviä riskejä kehittämällä toimintaprosessejaan ja valvontajärjestelmiään. Hallitus on asettanut johdon valtuuksille tietyt asianmukaiset rajat. Rajat ylittävät päätökset käsitellään hallituksessa.

Laskutus tapahtuu pääasiassa euromääräisenä. Muihin valuuttoihin liittyvän vaihtokurssiriskin minimoimiseksi tavoitteena on suojata näissä valuutoissa tapahtuvaa kassavirtaa.Yhtiö tarjoaa rahoitusta ainoastaan alan normaalien maksuehtojen mukaisesti. Kassavarannon investointiperiaate on konservatiivinen. Käteisvarat investoidaan pääasiassa lyhytaikaisiin rahastoihin ja muihin vähäisen riskin investointikohteisiin.

Vuoden 2012 merkittävimmät riskit liittyivät seuraaviin seikkoihin: F-Securen tuotevalikoiman kilpailukyky muuttuvassa markkinatilanteessa; immateriaalioikeuksien suojaaminen F-Securen ratkaisuissa; altistuminen riskeille, jotka syntyvät sopimuksellisen vastuun kasvattamisesta; alueellinen kehitys uusilla kasvumarkkinoilla; kumppanuussuhteiden pysyvyys; uusien liiketoiminta-alueiden kehittäminen; tallennus- ja pilvipalvelumarkkinoiden jatkuva muutostila ja näihin palveluihin kohdistuvat mahdolliset tietoturvauhkat.

Muita hallinnointiin liittyviä asioita

Sisäpiirisäännökset

Sisäpiiriasioissa yhtiö noudattaa Nasdaq OMX Helsinki Oy:n sisäpiirisäännöksiä. Yhtiön sisäpiiriläiset jaetaan kolmeen luokkaan: (1) pysyvät julkiset sisäpiiriläiset, joihin kuuluvat hallituksen jäsenet, tilintarkastajat ja yrityksen johtoryhmä, (2) pysyvät ei-julkiset sisäpiiriläiset, joihin kuuluvat henkilöt, jotka työtehtäviensä puitteissa käsittelevät sisäpiiritietoa säännöllisesti sekä (3) projektikohtaiset sisäpiiriläiset.Yhtiö pitää julkista sisäpiirirekisteriään Euroclear Finland Oy:n SIRE-järjestelmässä. Julkisten sisäpiiriläisten kaupankäynti F-Securen osakkeilla ja optioilla on julkista.

Pysyvät julkiset ja ei-julkiset sisäpiiriläiset tai heidän arvopaperimarkkinalaissa määritelty lähipiirinsä eivät saa harjoittaa osake-, optio- tai muuta kauppaa yhtiön arvopapereilla ajanjaksona, joka alkaa 21 päivää ennen neljännesvuosittaista tulosjulkistusta. Projektikohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa harjoittaa osake-, optio- tai muuta kauppaa yhtiön arvopapereilla projektin voimassaoloaikana. Ajankohtaiset tiedot pysyvistä julkisista sisäpiiriläisistä ja heidän osake- ja optio-omistuksistaan on nähtävissä yhtiön

© 2012 F-SECURE CORPORATION. ALL RIGHTS RESERVED.

Internet-sivuilla.

F-Securen sisäpiirivastaavana toimii yhtiön IR-toiminto.

Hiljainen jakso

Hiljainen jakso (silent period) alkaa 21 päivää ennen tulosjulkistusta ja tänä aikana ei järjestetä tapaamisia tai puhelinpalavereja sijoittajayhteisön kanssa.

Viestintä

Yhtiön viestinnän yhtenä tavoitteena on tukea yhtiön arvopapereiden oikeaa hinnanmuodostusta antamalla markkinoille riittävästi tietoa yhtiön taloudellisesta asemasta, strategiasta ja tavoitteista. Yhtiön hallitus on hyväksynyt tiedotuspolitiikan, joka määrittelee ohjeet viestintään sijoittajamarkkinoille ja muille osapuolille. F-Securen Internet-sivuilla on esitetty ne tiedot, jotka on julkistettu listayhtiötä koskevan tiedonantovelvollisuuden nojalla.

© 2012 F-SECURE CORPORATION. ALL RIGHTS RESERVED.